

株式会社建設ドットウェブ行動計画（第2回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、つぎのように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成30年8月1日 ～ 平成32年7月31日 までの 2年間

2. 内容

目標1：育休復帰支援プランを策定し、円滑な育休取得及び職場復帰を推進する

【対策】

- 平成30年9月～ 管理職へアンケート調査による実態把握
- 平成30年12月～ 育休復帰支援プランを策定する
- 平成31年2月～ 育休取得及び職場復帰の推進を図ることを目的とし、社内周知と啓発活動を行う

目標2：平成32年6月30日までに、年次有給休暇の取得を一人当たり年間平均70%以上の実績を出す

【対策】

- 平成30年8月～ 有給休暇の取得状況について実態を把握
- 平成30年9月～ 計画的な取得に向けた制度の検討（メモリアル休暇）

- 平成30年10月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定し、社内周知と啓発活動を行う

目標3：インターンシップ等の就業体験機会の提供により、若年者のキャリア形成支援を図る

【対策】

- 平成30年7月～ インターシッププログラムの具体化を図り、実施内容、学生の受入人数等を確定し、受入環境の整備を図る
- 平成30年9月頃 サマーインターンシップを複数回実施し、合計10名以上の学生を受け入れる
- 平成31年2月頃 ウインターインターンシップを実施し、10名以上の学生を受け入れる
- 平成31年9月頃 サマーインターンシップを複数回実施し、合計10名以上の学生を受け入れる
- 平成32年2月頃 ウインターインターンシップを実施し、10名以上の学生を受け入れる

以上