

## 株式会社建設ドットウェブ行動計画

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年3月1日～ 2028年3月31日までの2年1ヶ月

2. 内容

目標1：女性のキャリア形成をはかるため、入社5年未満の労働者の定着率を、計画期間内に80%以上とする。

<対策>

- 2026年7月～ 入社5年未満社員の在籍状況・離職状況を男女別に集計する。（毎年1回）
- 2026年10月～ 入社初期から中堅期・管理職までのキャリア形成に関する情報提供を行う。
- 2027年7月～ 定着率を算出し、前年度との差異を確認する。

目標2：フレックスタイム制、在宅勤務、テレワーク等の柔軟な働き方に資する制度について、男女別の利用実績を把握・分析し、性別に関わらず利用しやすい職場環境の整備を進める。

<対策>

- 2026年4月～ フレックスタイム制、テレワーク勤務等柔軟な働き方に資する制度について、利用状況を男女別に確認する。（毎年1回）
- 2026年6月～ ハイブリット勤務の利用について、労働者への周知を行い、制度理解の促進を図る。（年2回 12月、6月）

## 女性の活躍に関する情報公表

### ①採用した労働者に占める女性労働者の割合 (2024年7月1日～2025年6月30日)

#### 実績詳細

|        | 男性  | 女性   | 女性割合  |
|--------|-----|------|-------|
| 営業職    | 0 人 | 3 人  | 100%  |
| 開発職    | 3 人 | 1 人  | 25%   |
| CS 職   | 0 人 | 5 人  | 100%  |
| 管理・その他 | 1 人 | 1 人  | 50%   |
| 合計     | 4 人 | 10 人 | 71.4% |