

# IT

建設業界の未来を創る

# Finance

ニッポンの未来を創る。



KENSETSU.WEB RECRUIT2022

## 日本一の建設業向け原価管理ソフトウェアメーカーとして

当社の自社開発ソフトウェア〈どっと原価シリーズ〉が建設業分野においてシェアトップクラスとなり、設立当初からの大きな目標を達成しました。人口減少社会が進む中、ものづくり・建設業においても人材不足が叫ばれています。私たちがつくる商品は、日本全国のお客様の声を元に開発した、〈働く人を助け、ゆとりある経営をサポートする〉ためのソフトウェアです。

使いやすさと柔軟性で業務の合理化と経営の効率化を両立し、建設系企業の管理レベル向上をサポートします。営業、工事、購買、経理などの部門が必要とする業務を一元管理。見積・予算・発注・日報・仕入・支払・請

求・入金全て連動でき、業務の合理化はもちろん、原価・売上などの分析があらゆる角度から行えます。ERP連動においては、マスターの共有をはじめ、仕訳データの双方向連携も可能です。

工事原価管理のみならず、会計に至るまでさまざまな業務をサポートすることで、少ない人員で円滑に仕事が進む、ゆとりのある企業体質を実現します。さらに、開発・営業・サポートが三位一体となった柔軟な運用やコンサルティングによる支援を行います。今後もメーカーとして日本全国の企業経営に、IT×Financeのノウハウを活かし、ニッポンの未来を創っていきます。

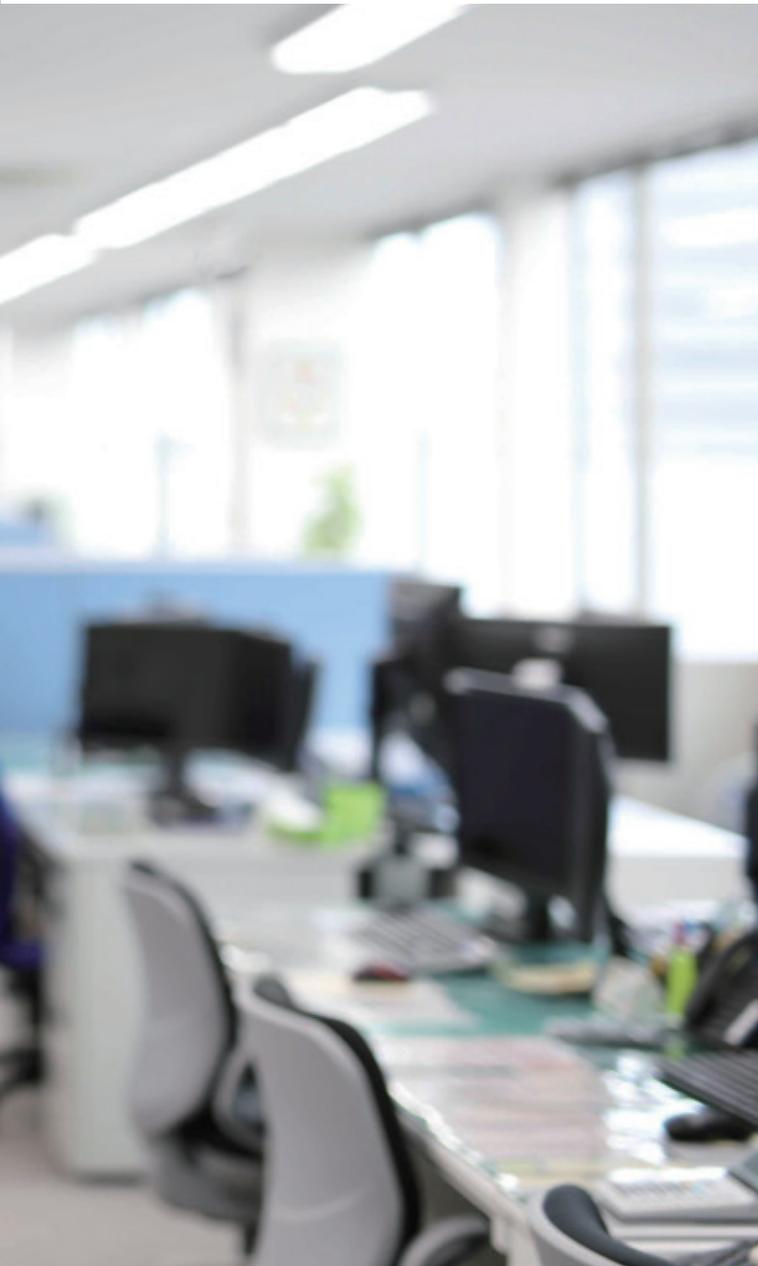
代表取締役 三國浩明



# IT

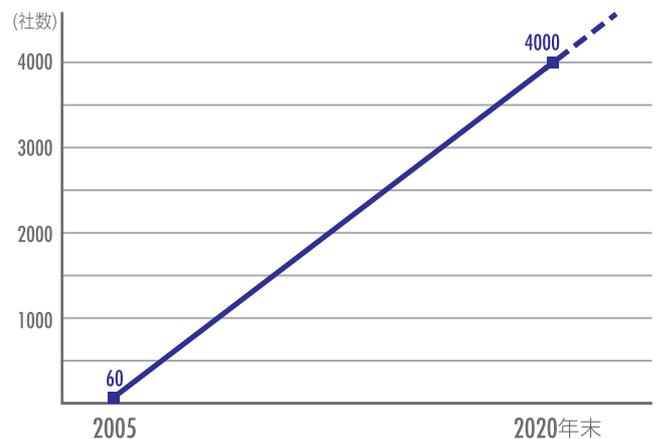
建設業界の未来を創る

# Finance



## Future

匠の技が生きるニッポン。しかし建設業界は他業種と比較してもまだまだITによる課題解決は、未開拓の分野です。だからこそ、当社は建設業向け原価管理ソフトのリーディングカンパニーとして、ITによる経営サポートを浸透・普及させていく役割と責任があります。今まで培ったノウハウを活かし、新たに出会うみなさまとともに、未来のニッポンを創っていきたいと考えています。



2005年から2020年末  
導入企業社数の拡大



## How we work

# 人を大切にするIT企業こそが、 未来をつくることできる。

スタッフもその家族も、みんなが幸せでなければならぬと考えています。

だからこそ、

- ☑ 評価等級ごとの給与体系をオープンにする。
- ☑ 有給休暇を取りやすい仕組みをつくる。
- ☑ 社員が目標を持ち、楽しみながら仕事ができる環境を整備する。
- ☑ 励まし、相談し合えるチームをつくる。

など働く社員の環境も整えてきました。

建設業界は、大型イベントの開催計画、インフラの新設・維持管理と同時に老朽化した設備の更新に迫られているなど、高い建設需要が続いています。それは当社にとって、これまで培ってきた確かな技術やノウハウ、信頼を活かし、ニッチトップ企業としてさらに飛躍するチャンスでもあります。だからこそ、専門知識を備えながら、人にしかできない仕事をする当社スタッフの力が必要です。文系・理系問わず、経験も問いません。何事にも素直で、前向きに取り組む姿勢で、未来をつくるIT企業に成長したいと考えています。



work

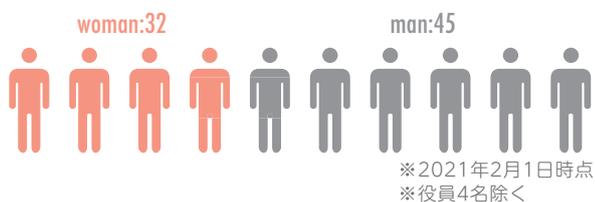
働く環境



## 全国ではたらく20~30代に フィットした福利厚生

企業の〈ゆとりある企業づくり〉をサポートするのが当社の仕事です。そのため自社でもゆとりあるライフスタイルと仕事の充実の実現に向けて、家賃補助などの福利厚生を導入しています。

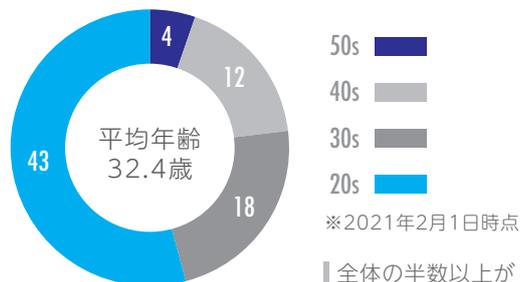
また有給休暇の取得促進や残業時間管理はもちろん、オープンで開放的な評価制度など多様なはたらき方にフィットする制度を導入しています。



男女比率は4：6  
女性社員は2011年から約4倍に増えています。

## 長期的な社内教育制度

社内の平均年齢が32.4歳と若い世代が活躍する会社だからこそ、先輩スタッフとのOJT期間は約1年間と長く、専門的なスキルを段階的に習得していくことが可能です。ビジネスマナーや半年間の業界・商品知識研修、先輩スタッフの同行など、未経験から一人前にお仕事ができるように長期的な社内教育をすべての職種で実施しています。



全体の半数以上が  
20代社員。

# Interview

私たちの働き方



## 仕事とライフスタイルの両面で、 個人のキャリアを大切にする社風

Profile

ソリューション・アドバイザー【SA】 高谷

Q、なぜ、応募しようと思いましたか

現在、東京支店で勤務。日々、数社のお客様先で現状ヒアリングや課題にそった商品のご提案をしています。出張での移動もありますが、単調ではない毎日が気に入っています。色んな土地を周り、美味しいものを食べられることも楽しみに。入社後は、OJTが手厚く、しっかりと立ち立ちできるように知識を整えていきます。無理なく成長できる環境に加え、一人暮らしを希望する社員への家賃補助や手当があることなど、仕事とライフスタイルの両面で、個人のキャリアを大切にする社風があることが応募の決め手でした。

## 直接お客様にお会いして認めてもらえ、 成長できていると実感できる環境

Profile

システム・エンジニア【SE】 河村



Q、メーカーで働く魅力を教えてください

2015年に入社しました。入社後の丁寧な研修の後には、できる範囲で仕事を任せてもらえました。また、SAやCSが得たお客様のニーズに対し、妥協することなく一から自分で商品を創りだせることは、メーカーならではの仕事に対するやりがいを感じる瞬間です。商品テストを行い、1人でカスタマイズ・納品まで担当。そして、何と言っても直接お客様に会って商品の価値を認めてもらえる瞬間を味わえる。社会人として成長できていると実感できる環境があります。

## 仲間とのミーティングを重ね、 「ありがとう」の言葉を頂ける

Profile

カスタマー・サービス【CS】 西田

Q、この仕事の魅力を教えてください

通常の仕事の約70%は、企業に納品した商品に対する操作の指導になります。沢山のお客様と対話をする中で、自分自身「どう伝えるべきか」を日々勉強しています。基本的に、お電話での接客となるお客様対応では、相手の方の視点を考え抜くサービス力が鍛えられます。困ったことがあるお客様に、どのように伝えることがより良いのか。簡単に答えは出ませんが、仲間とのミーティングを重ねた結果、「ありがとう」「助かったよ」の言葉を頂けると、なによりのやりがいを感じます。



# How

採用の流れ

会社説明は個別にて対応させていただきます。

エントリー随時

SPI、第一次面接・第二次面接

最終面接

順次内定  
選考期間は約1ヶ月です

※学生の皆様のご都合に応じ、選考を進めさせていただきます

# Message

先輩からのメッセージ



皆様、はじめまして。きっと今、「自分に合う仕事ってなんだろう」と、迷いや不安が多い日々を過ごしていると思います。そんな迷いも、時間が経つと、きっと未来の自分の財産になっているはずです。自分が好きになったり、自分が嫌いになったり。そんな就職活動期間の中、たくさん悩んで、たくさん迷い、もし私たちと一緒に働くことを選択肢として考えたなら。まずは一緒に、お話をしてみませんか。建設ドットウェブの先輩として、皆様とお会い出来ることを心から願っています。

## Entry

求人へのご質問やご応募は、当社ホームページ、メール、お電話にて承ります。お気軽にご連絡ください。

URL <http://www.kendweb.net/>

E-mail [m.terao@kendweb.net](mailto:m.terao@kendweb.net)

TEL 076-225-8400



web  
一歩とある企業づくりをサポートする  
株式会社建設ドットウェブ

(株)建設ドットウェブ／採用担当 寺尾  
石川県金沢市鞍月4丁目115番地 金沢ジーサイドビル3階  
TEL：076-225-8400 FAX：076-225-8407



# History

沿革

